

**VERBALE DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
DI SAN SERVOLO SRL SOCIETA' IN HOUSE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
VERBALE N. 13 DEL 10 FEBBRAIO 2025**

Oggi 10 febbraio 2025, alle ore 15,00 l'Amministratore Unico della Società dott. Simone Cason in video conferenza con il Direttore Generale sig. Fulvio Landillo che funge da segretario, determina sull'argomento di seguito riportato:

1. Sistema di valutazione per il personale dipendente: assegnazione obiettivi premi di produzione anno 2025.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Considerato

Che con determina n. 101 del 23 maggio 2023 la Società si è dotata di un nuovo "Sistema di valutazione per il personale dipendente" con il quale si disciplinano le attività finalizzate alla misurazione e la valutazione della performance che, così come previsto dal Contratto nazionale Federculture e dalla normativa in vigore, sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla società, attraverso la valorizzazione del merito e delle competenze e premiando il contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi posti per accrescere la produttività di San Servolo srl

Considerato

Che con determina n. 7 del 29 gennaio 2025 la Società ha contestualmente stabilito l'importo dei premi per i dipendenti e per il dirigente per l'anno 2025

Considerato

Che il nuovo Sistema di valutazione nel definire gli obiettivi premianti si prefigge l'integrazione tra tutti i documenti e gli atti che contribuiscono a definire gli obiettivi societari, che sono: a) DUP Documento Unico di Programmazione, b) PIANO GESTIONE ovvero il Piano che ogni anno la società deve presentare e farsi approvare dal Socio Unico; c) REGOLAMENTI INTERNI E DISPOSIZIONI DI SERVIZIO; d) CONTRATTO NAZIONALE APPLICATO; e) VALORI AZIENDALI.

Considerato

Che il nuovo Sistema di valutazione dispone l'assegnazione ai dipendenti e al Dirigente di obiettivi premianti individuali

Premesso

Che Direttore Generale ha elaborato un piano degli obiettivi da assegnare a ciascuno dipendente

D E T E R M I N A

1. Di approvare il piano degli obiettivi individuali per l'anno 2025 elaborato dal Direttore Generale.
2. Di approvare gli obiettivi per l'anno 2025 da assegnare al Direttore Generale.
3. Gli obiettivi posti restano agli atti della Società.

Il Segretario Verbalizzante
(Fulvio Landillo)



L'Amministratore Unico
(dott. Simone Cason)

